



САГУНІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА  
сесія сільської ради VIII скликання

РІШЕННЯ

12 січня 2022 року

№ 24-4/VIII

Про умови оплати праці  
сільського голови на 2022 рік.

Відповідно до частин 1, 3 статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», статті 33 Закону України «Про державну службу», додатку 50 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», (зі змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 року №229 «Про затвердження Порядку обчислення стажу державної служби», за погодженням постійної комісії сільської ради з питань бюджету, фінансів, сільська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Встановити сільському голові Сагунівської сільської ради Бодяненко Ірині Іванівні з 01.01.2022 року по 30.04.2022 року:

посадовий оклад згідно чисельності населення до 15 тис. осіб згідно додатку 50 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами);

надбавку до посадового окладу за 8 ранг посадової особи місцевого самоврядування;

надбавку за вислугу років в розмірі 10%, до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг, виходячи зі стажу державної служби та служби в органах місцевого самоврядування;

надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

2. Здійснювати преміювання за фактично відпрацьований час:

відповідно до особистого вкладу, загального результату роботи щомісячно в розмірі 50% посадового окладу в межах фонду заробітної плати та за рахунок економії фонду оплати праці;

до державних, професійних свят, знаменних та ювілейних дат в розмірі посадового окладу, в межах коштів передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

за підсумками роботи за рік відповідно до особистого вкладу, загального результату роботи в розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати, в межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисі та його економії.

3. Надавати матеріальну допомогу для вирішення соціальних та побутових питань та допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує їх середньомісячної заробітної плати, в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, фінансів.

Сільський голова



Ірина БОДЯНЕНКО