

План заходів

щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, а також виявлення порушень в сфері трудових відносин на 2022 рік.

№	Перелік заходів	Строк виконання	Виконавці плану заходів
1	Взаємозвірка чисельності працівників по установах та закладах, що підпорядковані Сагунівській сільській раді за яких сплачуються страхові внески та розміри їх сплати, а також дотримання термінів	Щокварталу (упродовж 60 днів після закінчення звітного періоду)	Робоча група
2	Обмін результатами аналізу податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податку, сум утриманого з них податку (форма №1 ДФ) щодо виплати заробітної плати встановленого в державі мінімального розміру.	щокварталу	Робоча група
3	Здійснення збору відомостей про підприємства, які діють на території громади, але зареєстровані за його межами		
4	Формування реєстру:		
	1. підприємств на діяльність та показники зайнятості яких суттєво впливає сезонний характер роботи, контроль за своєчасним укладанням (розірванням) трудових договорів	постійно	Робоча група
	2. підприємств, що планують відновити економічну діяльність	постійно	Робоча група
	3. інвестиційних проєктів, які реалізуються на території громади та моніторинг їх впливу на показники зайнятості і рівень середньомісячної заробітної плати	постійно	Робоча група
	4. підприємств-порушників державних соціальних гарантій з питань оплати праці та зайнятості населення	постійно	Робоча група
5	Здійснення аналізу:		
	1. нарахування заробітної плати на економічно-неактивних підприємствах громади	Раз у півріччя	Робоча група
	2. колективно-договірних зобов'язань роботодавців у сфері оплати праці та зайнятості, моніторинг приписів (зауважень), що надійшли в сільську раду	Раз у півріччя	Робоча група
	3. діяльність підприємств, які працюють в умовах вимушеної неповної зайнятості	Раз у півріччя	Робоча група
6	Вжити спільних заходів щодо проведення оперативного (виїзного) обстеження діяльності суб'єктів господарювання на предмет дотримання законодавства з питань оплати праці та зайнятості населення, зокрема:		
	1. виплати заробітної плати працівникам нижче встановленого законодавством мінімального розміру	По необхідності	Робоча група

	2.дотримання норм тарифної системи оплати праці		
	3.несвоєчасної (або в неповному обсязі) виплати заробітної плати		
	4.належного оформлення трудових відносин		
7	Заслуховування на засіданні комісії запрошених керівників підприємств, які нараховують заробітну плату на рівні мінімальної, виплачують заробітну плату з порушенням термінів, мають борг зі сплати податку з доходів фізичних осіб до бюджету та по страхових внесках до Пенсійного фонду України.	По необхідності	Робоча група
8	Застосування методів впливу на предмет дотримання законодавства з питань оплати праці та зайнятості населення	Постійно	Робоча група
9	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями щодо підвищення заробітної плати, її своєчасної виплати та легального використання робочої сили.	Постійно	Робоча група
10	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення щодо важливості для громадян оформлення легальних трудових відносин і участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні використовуючи офіційний сайт громади	Постійно	Робоча група
11	Забезпечити висвітлення питань зайнятості населення, легалізації існуючих та створення нових робочих місць на офіційному сайті громади	Постійно	Робоча група
12	Здійснення моніторингу:		
	1.чисельність працівників, які отримують мінімальну або нижчу від мінімального розміру заробітної плати	Постійно	Робоча група
	2.приріст фонду оплати праці та зростання заробітної плати в розрізі галузей економіки громади	Постійно	Робоча група
	3.кількість укладених трудових договорів між найманими працівниками та фізичними особами-підприємцями, зареєстрованими службою зайнятості	Постійно	Робоча група
	4.додаткове надходження до місцевого бюджету податку з доходів фізичних осіб	Постійно	Робоча група
	5.за діяльністю суб'єктів господарювання, що мають доходи, але офіційно виплачують заробітну плату меншу, ніж розмір мінімальної заробітної плати, чи на рівні мінімальної заробітної плати, відповідно до отриманої інформації від Головного управління ДФС у Черкаській області.	Постійно	Робоча група
13	Згідно з рекомендаціями Головного управління державної служби України в області проведення навчання та підвищення кваліфікації працівників, до функціональних	По необхідності	Робоча група

	обов'язків яких належить питання щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення.		
14	Інформувати територіальну інспекцію з питань праці в області про факти порушень законодавства про працю.	По необхідності .	Робоча група
15	На засіданні робочої групи заслуховувати роботодавців, які нараховують заробітну плату нижче рівня встановленого законодавством, а також керівників у яких виявлено працюючих без оформлення трудових відносин з чинним законодавством	По необхідності	Робоча група
16	Готувати листи, звернення до суб'єктів господарювання на території громади про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин та дотримання вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин з найманими працівниками і встановлення гарантій оплати їх праці, а також надання інформації про кількість працюючих, працюючих на умовах укладення договорів, та іншої інформації для забезпечення поставлених завдань перед робочою групою	По необхідності	Робоча група

Голова комісії

Секретар комісії

Члени комісії


 _____ I.I. Бодяненко

 _____ Т.Н. Топка

 _____ В.В. Зубаченко

 _____ О.І. Малиношевський

 _____ Т.Ф. Гуржій